

ISPITNA

Teorije organizacije na Fakultetu za obrazovanje rukovodećih kadrova za 2007-8

1. Genaza organizacije u praistoriji
2. Karakteristike lovačke organizacije
3. Suština neolitske organizacije
4. Karakteristike drevne organizacije
5. Objasniti karakteristike faraonske, vavilonske i kineske drevne org.
6. Objasniti karakteristike indijske, grčke i rimske drevne org.
7. Objasniti suštinu i karakteristike esnafske org.
8. U čemu je doprinos religioznih org. razvoju srednjovekovne org
9. Pisani radovi u srednjovekovnoj org.
10. Objasniti karakteristike kapitalističke org. (mauf. i maš. ind).
11. »Menadžerska revolucija« i uticaj na organizaciju
12. Naučna organizacija rada
13. Objasniti suštinu razvoja vladavine
14. Definicija i određene organizacije
15. Predmet organizacije (Efikasnost i efektivnost)
16. Predmet organizacije (odnos efikasnosti i efektivnosti i merenje)
17. Shvatanje organizacije (biologističko i mehanističko)
18. Shvatanje organizacije (practicističko i birokratsko)
19. Shvatanje organizacijae (socijalno i kao nauke i veštine)
20. Shvatanje org. (integralno i ostla shvatanje)
21. Suština holističkog pristupa uorg.
22. Prirodni poredak kao izvorište org.
23. Objasniti suštinu organizovanja
24. Objasniti suštinu dezorganizovanja
25. Objasniti suštinu reorganizovanja
26. Karakteristike org. u uslugama
27. Princip jedinstva i reda u org
28. Princip stabilnosti i ravnopravnosti u org.
29. Princip adaptibilnosti i hijerarhi8čnosti
30. Princip ekonomije i kvaliteta
31. Odnos organizacije i prirodnih nauka
32. Odnos organizacije prema pravu i ekonomiji
33. Odnos org. prema ekonmiji i sociologiji
34. Odnos org. prema menadžmentu i umetnosti
35. Odnos org. prema umetnosti i org. rada
36. Metode istraživanja u org. (dijalektički i sistemski)
37. Metode istražigvanja u org. (metod saznanja i komparativne metode)
38. Metode istraživanja u org. (futurološke projekcije i metode procene)
39. Faktori organizacije (unutrašnji)
40. Faktori org. (spoljašnji)
41. Fajolizam (dizajn i principi org.)
42. Fajolizam (dobre i loše strane i primena)
43. Tejlorovo upravljanje pogonom i izučavanje vrfemena i pokreta
44. Tejlorov koncept organiazcije

45. Dobre i loše strane Tejlorizma i primena
46. Emersonizam (principi i primena)
47. Emersonizam (dobre i loše strane)
48. Parkinsizam
49. Fordizam
50. Gantizam
51. Škola medjuljudskih odnosa
52. Likertova organizacija
53. Psihološke škole org.
54. Timska org. (tim i razlika u odnosu na grupni rad)
55. Ekonomske implikacije timske organizacije
56. Vrste timova
57. Organizacija timskog rada
58. Karakteristike ruske organizacije
59. Karakteristike kineske organizacije
60. Karakteristike japanske organizacije
61. Organizacija Marks and Spencera (MS) - karakteristike i specifičnosti
62. Organizacija MS (organizacija komercijalnog tima)
63. Organizacija MS (dizajn - strukturiranje)
64. Organizacija MS (saradnja sa proizvođačima)
65. Organizacija MS (asortiman i deoničarstvo)
66. Projektovanje organizacije (suština)
67. Dijagnosticiranje kao uslov projektovanja
68. Projektovanje organizacije (Idejni projekat)
69. Projektovanje organizacije (Makro projekat)
70. Projektovanje organizacije (Mikro projekat)

prof. dr Ž. Radosavljević